



OKSASEN PUUTARHA OY – POLITIIKAT

20.1.2026

Oksasen Puutarha Oy ja vastuullisuus

Oksasen Puutarha Oy on suomalainen perheyrittys, joka on erikoistunut korkealaatuisten salaattien ja yrttien viljelyyn ympäristöystävällisillä menetelmillä. Perustamisestaan 1970-luvulla lähtien yhtiö on kasvanut kotimaisen kauppapuutarhan edelläkävijäksi, tuottaen nykyään yli 20 miljoonaa ruukkusalaattia ja -yrttiä vuodessa. Tuotannossa yhdistyy puhtaus, raikkaus ja korkea laatu.

Yhtiömme noudattaa kansainvälistä GLOBAL G.A.P.-standardia, jossa keskeisiä ovat muun muassa työntekijöiden turvallisuus, elintarviketurvallisuus ja ympäristövaikutusten minimointi. Oksasen Puutarha panostaa työntekijöiden perehdytykseen ja koulutukseen ja erityisesti työ- ja tuoteturvallisuuden, työntekijöiden oikeuksien ja hygieniosaamisen osalta. Henkilöstön hyvinvointi on meille strateginen voimavara. Tuoreet henkilöstökyselyt osoittavat, että hyvää työilmapiiriä ja avointa vuoropuhelua tuetaan aktiivisesti.

Yrityksemme hyödyntää modernia teknologiaa, kuten suljettua vesikiertojärjestelmää, biopolttoaineella toimivaa lämmitystä, LED-valaistusta sekä biologista torjuntaa, minimoidakseen ympäristökuormitusta. Arkiset toimet yrityksessämme osoittavat, että vastuullisuus ei rajoitu vain ympäristöön, vaan ulottuu myös sosiaalisiin ja työoikeudellisiin näkökohtiin, painottaen turvallisuutta, terveyttä ja työntekijöiden hyvinvointia. Noudatamme puutarha-alan työehtosopimusta, joka varmistaa oikeudenmukaiset palkat, työajat ja muut työsuhteen ehdot kaikille työntekijöille.

1. YMPÄRISTÖPOLITIIKKA

1.1 Poliitiikan laajuus ja tavoitteet

Oksasen Puutarha on sitoutunut ympäristövaikutusten pienentämiseen omassa toiminnassaan. Tämä ympäristöpolitiikka määrittelee ympäristövaikutusten hallintaperiaatteet. Ympäristöpolitiikkaa on noudatettava koko yrityksessä ja sitä sovelletaan koko hankintaketjuun, jonka tulee sitoutua noudattamaan näitä periaatteita. Poliitiikka kattaa energian ja kasvihuonekaasujen hallinnan, veden käytön, ilman epäpuhtauksien vähentämisen, materiaalien ja kemikaalien hallinnan, jätehuollon, tuotteiden käytön ja elinkaaren loppuvaiheen ympäristövaikutukset sekä asiakkaiden terveyden ja turvallisuuden.

1.2 Ympäristötyö on osana Oksasen Puutarhan strategiaa

Ympäristövaikutusten pienentäminen on yksi yrityksen arvoista ja keskeinen osa yhtiön strategiaa. Strategiaan sisältyy tavoitteet energiatehokkuuden parantamiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, vedenkulutuksen pienentämiseksi, jätteiden ja kemikaalien hallinnan kehittämiseksi sekä tuotteiden elinkaaren ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Energiaa ja vettä käytetään kestävien periaatteiden mukaisesti, ja niiden kulutusta seurataan ja optimoidaan jatkuvasti.



Pakkausmateriaalien kehittäminen on strateginen painopiste: muovin ja muiden materiaalien määrää vähennetään ja ratkaisulla pyritään suojelemaan luontoa.

1.3 Vaatimustenmukaisuus ja ympäristöjohtaminen

Oksasen Puutarha Oy on sitoutunut noudattamaan ympäristölainsäädäntöä ja -asetuksia. Vastuamme sidosryhmien ja yhteiskunnan asettamiin odotuksiin arvioimalla ja kehittämällä toimintaamme entistä ympäristötehokkaammaksi. Toimimme jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti ja ympäristönäkökulmat ovat osa yhtiön päätöksentekoprosessia. Ympäristöjohtaminen Oksasen Puutarhalla pohjautuu sertifioituun GLOBALG.A.P. -laatujärjestelmään, joka on kansainvälinen elintarviketuotannon standardi. GLOBALG.A.P.in pääpainot ovat standardin mukaisessa tuoteturvallisuudessa, ympäristöystävällisessä tuotannossa ja työntekijöiden hyvinvoinnissa. Lisäksi ympäristöjohtaminen sisältää energian ja veden kulutuksen seurannan, päästöjen hallinnan, kemikaalien turvallisen käytön ja jätehuollon prosessit sekä tuotteiden elinkaaren hallinnan. Energia- ja vesipolitiikkamme perustuu kestäväan käyttöön: hyödynnämme energiatehokkaita ratkaisuja, lisäämme uusiutuvan energian osuutta ja optimoimme vedenkäyttöä kaikissa prosesseissa.

Standardia ja auditointia ansiosta käyttämiämme menetelmiä tarkastetaan ja dokumentoidaan tarkasti ja jatkuvasti. Ensimmäinen GLOBALG.A.P. sertifikaatti myönnettiin Oksasen Puutarhan tuotantotiloille vuonna 2012 ensimmäisten yritysten joukossa Suomessa.

Ympäristöjohtamisjärjestelmän soveltuvuus, riittävyys ja tehokkuus arvioidaan vuosittain sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla koko yrityksen osalta, ja varmistamme riittävän resurssoinnin ympäristötoimintamme edistämiseksi ja koulutamme henkilöstöä.

Ennaltaehkäisemmekin ympäristöriskejä tutkimalla ympäristöhavainnot ja poikkeamailmoitukset huolellisesti. Viestimme ympäristötyöstämme säännöllisesti henkilöstöllemme ja muille sidosryhmillemme. Tavarantoimittajiemme edellytetään toimivan kaikkien sovellettavien lakisääteisten ja viranomaisten mukaisesti.

Keskeiset periaatteet:

- Noudatamme ja seuraamme säännöllisesti ympäristölakeja ja säädöksiä sekä toimimme toimipisteillämme asetettujen ympäristölupien mukaisesti. Teemme yhteistyötä viranomaisten, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaaksemme, että ympäristötoimemme vastaa toiminnallemme asetettuja odotuksia ja vaatimuksia.
- Pienennämme ympäristö- ja ilmastovaikutuksia toimipisteillämme ja kuljetuksissa. Tämä tarkoittaa muun muassa energiatehokkuuden parantamista, energian kulutuksen vähentämistä, siirtymistä uusiutuvaan energiaan sekä veden kulutuksen pienentämistä.



- Toimimme materiaalitehokkuuden parantamiseksi. Tämä tarkoittaa esimerkiksi pakkausmateriaalien kehittämistä, jätehierarkian noudattamista, tuotantohävikin minimoimista ja -seurantaa. Edistämme kiertotaloutta koko arvoketjussamme.
- Otamme ympäristönäkökulmat huomioon hankinnoissa, alihankinnassa ja investoinneissa.
- Toimimme biodiversiteetin eli luonnonmonimuotoisuuden säilyttämiseksi suojelemalla ja tukemalla aktiivisesti kaikkien toimipisteiden biodiversiteettiä, edistäen kestäväää ja ympäristöystävällistä tuotantoa.
- Kehitämme pakkausmateriaaleja jatkuvasti niin, että muovin ja muiden materiaalien määrä vähenee ja ratkaisut tukevat luonnonvarojen säästämistä.

2. SOSIAALINEN VASTUU JA IHMISET – POLITIIKKA

2.1 Poliitiikan laajuus ja tavoitteet

Oksasen Puutarha sitoutuu toimimaan vastuullisesti ja kunnioittamaan kaikkia työntekijöitä, sidosryhmiä ja yhteisöjä. Poliitiikkamme perustuu Suomen lainsäädäntöön sekä kansainvälisiin ihmisoikeus- ja työoikeusstandardeihin, kuten YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja ILO:n perussopimukseen. Tavoitteenamme on varmistaa, että toimintamme edistää kestäväää kehitystä ja luon turvallisen, yhdenvertaisen ja hyvinvoivan työympäristön. Mahdollisista rikkomuksista voidaan ilmoittaa yrityksen ilmiantokanavan kautta.

2.2 Työntekijöiden terveys ja turvallisuus

Yrityksemme huolehtii työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta kaikissa työtehtävissä. Toteutamme järjestelmällistä riskien arviointia ja työturvallisuuskoulutuksia, ja varmistamme ergonomiset työolosuhteet sekä työkykyä tukevat käytännöt. Kiinnitämme erityistä huomiota psyykkiseen hyvinvointiin ja stressin hallintaan tarjoamalla tukea ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet käsitellään avoimesti ja niistä opitaan, jotta vastaavat riskit voidaan minimoida.

Suomen lain ja työehtosopimuksen mukaisesti kaikki työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin. Oksasen Puutarha tarjoaa laajan työterveyshuollon, joka kattaa ennaltaehkäisevät palvelut, työkyvyn seurannan, työterveyslääkärin tai yleislääkärin sairaudenhoidon sekä tarvittavat hoitopalvelut henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi.

2.3 Työolot

Noudatamme lakisääteisiä palkka- ja työaikasäädöksiä sekä alan työehtosopimuksen vaateita ja tarjoamme kilpailukykyiset palkat ja sosiaalietuudet. Edistämme työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja kunnioitamme työntekijöiden oikeutta olla tavoittamattomissa vapaa-ajalla. Toteutamme säännöllisiä henkilöstökyselyjä työtyytyväisyyden ja kehitystarpeiden kartoittamiseksi, ja ylläpidämme avointa keskusteluyhteyttä työntekijöiden ja johdon välillä.



2.4 Työsuhteet ja vuoropuhelu

Yrityksemme kunnioittaa työntekijöiden oikeuden järjestäytyä ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Käymme rakentavaa vuoropuhelua henkilöstön edustajien kanssa ja varmistamme, että työntekijöiden ääni kuuluu päätöksenteossa. Teemme henkilöstön edustajien kanssa jatkuvaa ja ennaltaehkäisevää yhteistyötä työhyvinvoinnin sekä toimivien toimintatapojen varmistamiseksi. Pidämme tätä keskeisenä osana vastuullista ja oikeudenmukaista työnantajapolitiikkaa.

2.5 Uranhallinta

Rekrytoinnissa toimimme läpinäkyvästi ja reilusti, ja tarjoamme koulutusta, osaamisen kehittämistä ja urapolkua tasaveroisesti kaikille työntekijöille. Kannustamme sisäiseen liikkuvuuteen ja työnkiertoon ja ammatilliseen kasvuun, jotta jokaisella on mahdollisuus kehittyä ja edetä urallaan. Yritys pitää säännöllisin väliajoin kehityskeskusteluja työntekijöiden kanssa. Kehityskeskustelut tarjoavat tilaisuuden keskustella tavoitteista, koulutustarpeista ja urapoluista, jotta jokainen työntekijä voi suunnitella omaa ammatillista kasvuaan ja hyödyntää yrityksen tarjoamia mahdollisuuksia.

2.6 Lapsi- ja pakkotyön ehkäisy

Emme hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa missään muodossa omassa toiminnassamme tai toimitusketjussamme. Edellytämme, että kaikki toimittajamme ja palveluntarjoajamme sitoutuvat samoihin periaatteisiin allekirjoittamalla yrityksemme Code of Conductin. Seuraamme vastuullisuusperiaatteiden toteutumista yhteistyön ja sopimusvelvoitteiden kautta.

2.7 Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Edistämme syrjimätöntä, tasa-arvoista, keskustelevaa ja turvallista työympäristöä, jossa ei sallita häirintää, väkivaltaa tai kiusaamista. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä yhdenvertaisesti riippumatta taustasta, sukupuolesta, iästä, uskonnosta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista.



2.8 Ulkoiset sidosryhmät ja ihmisoikeudet

Arvioimme ja hallitsemme toimintamme vaikutuksia ihmisoikeuksiin myös ulkoisissa sidosryhmissä, kuten toimittajissa ja yhteisöissä. Toteutamme tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä ja varmistamme, että koko arvoketjumme toimii vastuullisesti ja kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Keskeiset periaatteet:

- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus perustuvat toimivaan perehdytykseen, koulutukseen ja järjestelmiin, joiden avulla tapaturmat voidaan ehkäistä.
- Työolosuhteet ovat korkeatasoiset ja työntekijöiden oikeudet sekä osaaminen huomioidaan aktiivisesti kaikessa toiminnassa.
- Vastuullinen ympäristö- ja resurssienhallinta on kiinteä osa yrityksen toimintaa ja se kytkeytyy sosiaalisiin näkökulmiin siten, että henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus kulkevat käsi kädessä ympäristövastuun kanssa.

3. KESTÄVÄT HANKINNAT – POLITIIKKA

3.1 Poliitiikan laajuus ja tavoitteet

Oksasen Puutarha sitoutuu hankkimaan tuotteita ja palveluja vastuullisesti ja kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti. Poliitiikkamme perustuu Suomen lainsäädäntöön, kansainvälisiin ympäristö- ja ihmisoikeusstandardeihin sekä yhtiön omiin vastuullisuuslinjauksiin. Tavoitteenamme on varmistaa, että hankintamme tukevat ympäristön hyvinvointia, ihmisoikeuksien kunnioittamista ja toimitusketjun läpinäkyvyyttä perinteisten hankintakriteerien, kuten hinnan, laadun ja toimitusvarmuuden, rinnalla. Edellytämme, että toimittajamme sitoutuvat Oksasen Puutarhan Code of Conductiin osana yhteistyötä.

3.2 Ympäristövastuu hankinnoissa

Huomioimme ympäristönäkökohdat kaikissa hankinnoissa ja edellytämme toimittajilta samoja periaatteita. Suosimme ratkaisuja, jotka vähentävät ilmastovaikutuksia, parantavat energiatehokkuutta ja tukevat siirtymistä uusiutuvaan energiaan. Kiinnitämme erityistä huomiota vedenkulutuksen vähentämiseen, ravinnepäästöjen hallintaan ja materiaalitehokkuuteen. Edistämme kiertotaloutta ja pakkausratkaisuja, jotka ovat kierrätettäviä tai biohajoavia. Toimittajien on noudatettava kemikaalien ja torjunta-aineiden käytössä lakisäätteisiä vaatimuksia ja suosittava biologisia tai integroidun torjunnan menetelmiä. Lisäksi edellytämme, että toimittajat huomioivat luonnon monimuotoisuuden ja pölyttäjäturvalliset käytännöt omassa toiminnassaan.



3.3 Työ- ja ihmisoikeudet toimitusketjussa

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työelämän peruseriaatteita koko hankintaketjussa. Emme hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa missään muodossa omassa toiminnassamme tai toimitusketjussa. Edellytämme, että kaikki toimittajamme ja palveluntarjoajamme sitoutuvat samoihin periaatteisiin allekirjoittamalla yrityksemme Code of Conductin. Toimittajien on varmistettava lakisääteiset työehdot, turvalliset työolosuhteet, syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus sekä työntekijöiden oikeus järjestäytyä ja käydä vuoropuhelua.

Keskeiset periaatteet:

- Hankinnoissa huomioidaan ympäristö- ja ihmisoikeusnäkökohdat hinnan, laadun ja toimitusvarmuuden rinnalla.
- Toimittajat sitoutuvat yrityksemme Code of Conductiin ja vastuullisuusperiaatteisiin.
- Edistämme energiatehokkuutta, uusiutuvan energian käyttöä, vedenkulutuksen vähentämistä ja kiertotaloutta.
- Emme hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa missään muodossa.

4. LAATU- JA TUOTETURVALLISUUS – POLITIIKKA

4.1 Poliitiikan laajuus ja tavoitteet

Oksasen Puutarha sitoutuu varmistamaan, että kaikki tuotteemme ovat turvallisia, korkealaatuisia ja täyttävät sekä lainsäädännön että asiakkaiden odotukset. Laatu politiikkamme perustuu kansallisiin ja kansainvälisiin elintarviketurvallisuusstandardeihin, kuten GLOBALG.A.P.-järjestelmään, ja sen tavoitteena on varmistaa kuluttajille puhtaat, raikkaat ja turvalliset tuotteet jokaisessa tuotantovaiheessa.

Yrityksellä on käytössään LEAN-järjestelmä, joka painottuu erityisesti työturvallisuuden varmistamiseen ja jatkuvaan parantamiseen. LEAN-ajattelun avulla kehitetään prosesseja tehokkaammiksi ja turvallisemmiksi, ja järjestelmää ollaan parhaillaan laajentamassa tuotantoon laajemmin. Tavoitteena on yhdistää turvallisuus, laatu ja tehokkuus koko arvoketjussa, samalla tukien kestävä kehitystä ja henkilöstön hyvinvointia.

4.2 Elintarviketurvallisuus ja hygienia

Toteutamme HACCP-periaatteisiin perustuvaa riskienhallintaa ja varmistamme, että kaikki tuotantoprosessit täyttävät tiukat hygieniavaatimukset. Henkilöstöämme koulutetaan säännöllisesti hygieniiosaamiseen, työturvallisuuteen ja tuoteturvallisuuteen. Kaikki tuotantotilat ja välineet puhdistetaan ja desinfioidaan ohjeiden mukaisesti, ja varmistamme, että tuotteet käsitellään turvallisesti koko prosessin ajan.



4.3 Jäljitettävyys ja riskienhallinta

Kaikki tuotteemme ovat jäljitettävissä siemenestä valmiiseen tuotteeseen. Toteutamme järjestelmällistä riskien arviointia biologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaarojen osalta ja varmistamme, että poikkeamat käsitellään välittömästi. Käytössä on ilmoituskanava, johon voi raportoida tuoteturvallisuuteen liittyviä epäkohtia.

4.4 Prosessien hallinta ja teknologia

Hyödynnämme suljettua vesikiertojärjestelmää, biopoltoaineella toimivaa lämmitystä, LED-valaistusta ja biologista torjuntaa minimoidaksemme ympäristökuormituksen ja varmistaaksemme tuoteturvallisuuden. Pakkausmateriaalit kehitetään jatkuvasti niin, että muovin ja muiden materiaalien määrä vähenee ja ratkaisut tukevat luonnonvarojen säästämistä.

4.5 Työntekijöiden vastuut ja osaaminen

Jokainen työntekijä on vastuussa oman työnsä laadusta ja tuoteturvallisuudesta. Yritys tarjoaa kattavan perehdytyksen ja jatkuvaa koulutusta varmistaakseen, että henkilöstö hallitsee tuoteturvallisuuden vaatimukset ja toimii ohjeiden mukaisesti.

4.6 Poikkeamien hallinta

Kaikki poikkeamat käsitellään avoimesti ja korjaavat toimenpiteet toteutetaan viipymättä. Vakavat tuoteturvallisuusriskit voivat johtaa tuotteen takaisinvetoon. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille ja ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

4.7 Jatkuva parantaminen ja auditoinnit

Politiikan toteutumista seurataan säännöllisesti sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Keräämme asiakaspalautetta ja hyödynnämme sitä prosessien kehittämässä. Tavoitteenamme on jatkuva parantaminen ja innovatiivisten ratkaisujen käyttöönotto, jotka tukevat tuoteturvallisuutta ja laatua.

4.8 Viestintä ja läpinäkyvyys

Politiikka on julkisesti saatavilla ja viestitään henkilöstölle ja sidosryhmille. Raportoimme säännöllisesti laatu- ja turvallisuustavoitteiden toteutumisesta ja varmistamme avoimen vuoropuhelun asiakkaiden ja viranomaisten kanssa.



5. HYVÄ HALLINTO JA EETTISET PERIAATTEET – POLITIIKKA

5.1 Poliitiikan laajuus ja tavoitteet

Oksasen Puutarhan toiminta perustuu rehellisyyteen, läpinäkyvyyteen ja lainmukaisuuteen kaikilla tasoilla. Poliitikamme pohjautuu Suomen lainsäädäntöön, alan työehtosopimukseen, keskeisiin kansainvälisiin periaatteisiin sekä yhtiön omiin vastuullisuuslinjauksiin. Tavoitteenamme on varmistaa, että eettisyys, vastuullinen johtaminen ja luottamus ohjaavat kaikkea toimintaamme suhteessa henkilöstöön, asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin sidosryhmiin. Yhtiön vastuullisuustyö ja sertifioidut toimintamallit (mm. GLOBALG.A.P.) tukevat näitä tavoitteita. Hyvä yrityskulttuuri on meille olennainen voimavara, joka vahvistaa mainettamme ja tukee koko organisaation toimintaa.

5.2 Rehellinen toiminta ja korruption torjunta

Emme hyväksy lahjontaa, edun tarjoamista tai vastaanottamista missään muodossa, emmekä muita korruption muotoja omassa toiminnassamme emmekä sidosryhmissämme. Kaikki kannustimet, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon epäeettisellä, lainvastaisella tai luottamusta heikentävällä tavalla, ovat ehdottomasti kiellettyjä. Toimimme rikoslain lahjusrikoksia koskevien säännösten mukaisesti, jotka kieltävät sekä lahjuksen antamisen että vastaanottamisen elinkeinotoiminnassa.

5.3 Eturistiriitojen ehkäisy

Vältämme tilanteita, joissa henkilökohtaiset, perhe- tai taloudelliset intressit voivat olla ristiriidassa Oksasen Puutarhan tai sen sidosryhmien etujen kanssa. Henkilöstön on ilmoitettava viipymättä mahdollisista eturistiriidoista esihenkilölle ja pidättäydyttävä päätöksenteosta, jos puolueettomuus voisi vaarantua. Tämä koskee myös sivutoimia, lahjoja ja vieraanvaraisuutta sekä hankintoihin ja sopimusneuvotteluihin osallistumista.

5.4 Petosten ja väärinkäytösten estäminen

Noudatamme täsmällistä, todenmukaista ja ajantasaista kirjanpitoa ja raportointia. Tahallinen harhaanjohtaminen, väärin tietojen esittäminen, kavallus, väärennökset tai muu petollinen toiminta on kielletty. Henkilöstöllä on velvollisuus raportoida epäilyistä väärinkäytöksistä, ja johto varmistaa tapausten puolueettoman selvittämisen sekä korjaavat toimenpiteet.

5.5 Rahanpesun ja pakotteiden vastainen toiminta

Oksasen Puutarha toimii kaikissa tilanteissa rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseksi ja noudattaa tarkasti soveltuvaa lainsäädäntöä, kuten rahanpesulakia sekä viranomaisten ohjeita. Liikekumppaneiden osalta käytämme riskiperusteista tunnistus- ja tuntemismenettelyä ja seuraamme aktiivisesti mahdollisia varoitusmerkkejä. Epäilyttävissä tilanteissa täytämme ilmoitusvelvollisuuden viranomaisille viipymättä. Lisäksi varmistamme, että toiminta on linjassa pakotesääntelyn vaatimusten kanssa, jotta liiketoimintamme pysyy läpinäkyvänä ja lainmukaisena.



5.6 Reilu kilpailu ja kilpailunvastaiset käytännöt

Noudatamme kilpailulakia ja EU:n kilpailusääntöjä. Emme osallistu kartelleihin, hintayhteistyöhön, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen emmekä muihin kilpailua rajoittaviin menettelyihin. Emme myöskään käytä mahdollisia markkina-asemia väärin tai rajoita kilpailua määräävällä tavalla. Kunnioitamme Kilpailu- ja kuluttajaviraston ohjeita ja pidämme kilpailuoikeudellisen koulutuksen osana reilun kilpailun varmistamista.

5.7 Tietosuoja ja tietoturva

Oksasen Puutarha käsittelee henkilötietoja ja liiketoimintaan liittyviä tietoja lainmukaisesti, läpinäkyvästi ja turvallisesti. Noudatamme EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja Suomen tietosuojalainsäädäntöä sekä yrityksen omaa kattavaa tietosuojaselostetta, joka on julkisesti nähtävillä verkkosivuillamme. Selosteessa kuvataan, mitä tietoja keräämme, mihin tarkoituksiin niitä käytetään, miten ne suojataan ja mitkä ovat rekisteröidyn oikeudet.

Tietoturvan varmistamiseksi käytämme teknisiä ja organisatorisia suojatoimia, kuten salattuja yhteyksiä, pääsynhallintaa ja säännöllisiä päivityksiä. Henkilöstöä koulutetaan tietosuoja- ja tietoturvakäytännöistä, ja tietoturvaloukkaukset käsitellään välittömästi asetuksen edellyttämällä tavalla. Suojaamme myös sopimuskumppaneiden luottamukselliset tiedot ja erityssalaisuudet, ja varmistamme, että kolmansien osapuolten tietojen kerääminen, käsittely ja tallentaminen tapahtuu turvallisesti ja vain liiketoimintatarkoituksiin.

5.8 Sponsorointi, lahjoitukset, poliittinen tuki ja vieraanvaraisuus

Oksasen Puutarha voi harkintansa mukaan tukea urheilu- ja harrastustoimintaa tai yhteisöllisiä hankkeita, kun tuki on linjassa yrityksen arvojen kanssa eikä luo eturistiriitoja. Lahjoitukset ja sponsorointi ovat aina tapauskohtaisia, eivät säännöllisiä, ja niiden tavoitteena on edistää yhteisöllisyyttä ja vastuullisuutta. Yritys ei tue poliittisia puolueita, ehdokkaita tai kampanjoita rahallisesti, tuotteilla tai muulla tavoin, eikä salli yrityksen nimen tai logon käyttöä poliittisessa viestinnässä. Vieraanvaraisuus on kohtuullista ja tarkoituksenmukaista, eikä se saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin.

5.9 Toteutus, seuranta ja ilmiantokanava

Hallitus hyväksyy eettiset periaatteet ja hyvän hallinnon politiikan, ja johto vastaa niiden toimeenpanosta. Henkilöstö noudattaa politiikkaa ja ilmoittaa epäkohdista matalalla kynnyksellä. Toteutumista seurataan sisäisin ja tarvittaessa ulkoisin auditoinnein; poikkeamat korjataan viivytyksettä, ja vakavat rikkomukset voivat johtaa kurinpidollisiin toimiin sekä viranomaisilmoituksiin. Yrityksellä on käytössä luottamuksellinen ilmiantokanava. Kanavan periaatteet ja käsittelytavat on kuvattu yrityksen yhteisessä ilmiantokanava-ohjeistuksessa. Lisäksi koulutusta ja ohjeistuksia kehitetään jatkuvasti osana laatu- ja vastuullisuusjohtamista, ja sertifioidut toimintamallit tukevat valvontaa ja jatkuvaa parantamista.



Keskeiset periaatteet:

- Nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon; eturistiriidat tunnistetaan ja estetään.
- Petokset ja muu harhaanjohtaminen on kielletty; rikkomukset tutkitaan ja korjataan.
- Rahanpesun ja pakotteiden vastainen toiminta perustuu riskiperusteisiin menettelyihin ja viranomaisohjeisiin.
- Reilu kilpailu: ei kartelleja, ei kilpailun rajoittamista eikä määräävän aseman väärinkäyttöä.
- Henkilötietojen käsittely on GDPR:n mukaista; tietoturva ja luottamuksellisuus varmistetaan.

6. POLITIIKKOJEN HALLINTA

6.1 Vastuut ja hallinta

Kaikkien Oksasen Puutarhan poliitikkojen (sosiaalisen vastuullisuuden, ympäristövastuun, hyvän hallinnon ja eettisyyden sekä kestävä hankinnan) toteuttamisesta vastaa yrityksen johto. Hallitus hyväksyy politiikat ja varmistaa, että ne ovat ajantasaisia ja linjassa lainsäädännön sekä kansainvälisten periaatteiden kanssa. Jokainen työntekijä on velvollinen noudattamaan näitä politiikkoja ja niihin liittyviä ohjeita omassa työssään.

6.2 Valvonta ja arviointi

Politiikkojen toteutumista seurataan osana yrityksen vastuullisuustyötä. Edistymisestä raportoidaan hallitukselle, joka arvioi säännöllisesti poliitikkojen ajantasaisuuden, johtamistavan ja toimeenpanon tehokkuuden. Arvioinnissa hyödynnetään sisäisiä ja ulkoisia auditointeja sekä tarvittaessa asiantuntijoita. Johto nimeää vastuuhenkilöt energian, veden, jätehuollon ja kemikaalien hallintaan sekä tuoteturvallisuuteen. Seuraamme ja raportoimme vuosittain energiankulutusta, päästöjä, vedenkulutusta, jätteiden määrää ja kierrätysastetta sekä tuoteturvallisuuden poikkeamia. Yrityksellä on käytössä kaikille sidosryhmille avoin ja helposti saatavilla oleva ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa poikkeamista tai havaitsemistaan epäkohdista yrityksen toiminnassa. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja niihin reagoidaan asianmukaisesti.

6.3 Poliitiikan muutokset

Politiikat tarkistetaan vähintään kerran vuodessa tai merkittävien toiminnallisten, lainsäädännöllisten tai toimintaympäristön muutosten yhteydessä. Hallitus hyväksyy poliittikkoihin tehtävät olennaiset muutokset. Teknisiä tai tarkentavia päivityksiä voidaan tehdä ilman erillistä hyväksyntää, mikäli ne eivät muuta politiikan sisältöä olennaisesti.

6.4 Viestintä ja koulutus

Johto vastaa siitä, että politiikat viestitään selkeästi ja että henkilöstö saa tarvittavan koulutuksen niiden sisällöstä ja käytännön soveltamisesta. Poliitiikat ovat saatavilla yrityksen verkkosivuilla ja sisäisissä viestintäkanavissa. Tarvittaessa poliitikkojen sisällöt käydään läpi osana perehdytystä ja muuta henkilöstökoulutusta.



6.5 Sisäinen valvonta ja auditoinnit

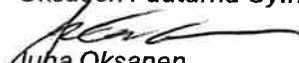
Hallitus varmistaa, että yrityksellä on käytössään riittävä sisäinen valvontajärjestelmä. Poliitikkojen noudattamista valvotaan säännöllisesti sisäisten arviointien ja auditointien avulla. Tarvittaessa hyödynnetään myös ulkoisia auditointeja. Havaitut poikkeamat käsitellään viipymättä ja niihin määritellään asianmukaiset korjaavat toimenpiteet. Seurannan tavoitteena on poliitikkojen tehokkuuden varmistaminen ja jatkuva parantaminen.

6.6 Ilmiantokanava

Oksasen Puutarhalla on käytössään kaikille sidosryhmille helposti saatavilla oleva, avoin ja luottamuksellinen ilmiantokanava. Sen kautta voi ilmoittaa epäilyistä rikkomuksista, poikkeamista tai epäasiallisesta toiminnasta yrityksen toiminnassa, kuten ihmisoikeusloukkauksista, syrjinnästä, häirinnästä, ympäristö- tai tuoteturvallisuusrikkomuksista sekä eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta.

Kaikki ilmoitukset kirjataan järjestelmään ja käsitellään puolueettomasti, huolellisesti ja luottamuksellisesti ennalta määritellyn menettelytavan mukaisesti. Ilmoituksiin reagoidaan viivytyksettä, ja tarvittavat selvitys-, korjaavat tai muut asianmukaiset toimenpiteet toteutetaan tapauskohtaisesti. Ilmoittajia suojellaan epäoikeudenmukaisilta seuraamuksilta.

Oksasen Puutarha Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän politiikan 24.02.2026,


Juhana Oksanen

Oksasen Puutarha Oy:n Hallituksen puheenjohtaja