



OKSASEN PUUTARHA OY TOIMITTAJIEN EETTISET TOIMINTAOHJEET - CODE OF CONDUCT 2026

1. JOHDANTO

Oksasen Puutarha Oy (jäljempänä Oksasen Puutarha) on sitoutunut noudattamaan eettisiä ja vastuullisia liiketoimintaperiaatteita, ja odotamme samaa myös toimittajiltamme. Suhtaudumme toimittajiimme ja kumppaneihimme reilusti ja tasavertaisesti, ja pyrimme rakentamaan pitkäaikaisia, luotettavia ja avoimia liikesuhteita, jotka hyödyttävät kaikkia osapuolia.

Yhtiömme noudattaa kansainvälistä GLOBAL G.A.P. -standardia ja sitoutuu työntekijöiden ja elintarviketurvallisuuteen sekä ympäristövaikutusten minimointiin. Panostamme henkilöstön perehdytykseen ja koulutukseen erityisesti työ- ja tuoteturvallisuuden, työntekijöiden oikeuksien ja hygieniosaamisen osalta. Henkilöstön hyvinvointi on meille strateginen voimavara, ja edistämme aktiivisesti hyvää työilmapiiriä sekä avointa vuoropuhelua. Näitä samoja periaatteita edellytetään myös sidosryhmiltämme ja toimittajiltamme.

Tämä eettinen ohjeistus määrittelee toimittajille asetetut vastuullisuusvaatimukset ja ohjaa toimintaa kestäväällä tavalla Oksasen Puutarhan arvoja ja liiketoiminnan menestystä tukien, edellyttäen Amfori BSCI -periaatteiden sekä kaikkien sovellettavien kansainvälisten lakien ja säädösten noudattamista, viranomaisten määräyksiä ja vastuullista, rehellistä sekä läpinäkyvää toimintaa kaikissa liiketoimintaprosesseissa.

[amfori-bsci-code-of-conduct-references-english-december-2021.pdf](#)

2. IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN JA YHDENVERTAINEN KOHTELU

Toimittajien ja sidosryhmien on kohdeltava työntekijöitä tasavertaisesti ja kunnioitettava heidän perusoikeuksiaan. Kaikki syrjintä, häirintä, kiusaaminen, uhkailu ja muu epäasiallinen kohtelu ovat kiellettyjä. Työntekijöillä on oltava mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä turvallisesti ja ilman pelkoa vastatoimista, ja ilmoitukset on käsiteltävä luottamuksellisesti ja asianmukaisesti.

3. NUORET TYÖNTEKIJÄT JA LAPSITYÖVOIMA

Lapsityövoiman käyttö on kielletty ILO:n yleissopimuksen nro 138 mukaisesti, eikä toiminnassa saa esiintyä lasten oikeuksien loukkauksia koko toimitusketjussa. Nuoria työntekijöitä (alle 18-vuotiaat) ei saa teettää ylityöhön, yötyöhön tai vaarallisiin työtehtäviin tai -olosuhteisiin, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä, turvallisuutensa tai kehityksensä. Toimittajien on varmistettava nuorille turvallinen työympäristö, asianmukainen perehdytys ja riittävä turvallisuuskoulutus sekä nimettävä vastuuhenkilö turvallisuusvaatimusten toteutumisen varmistamiseksi.



4. PAKKOTYÖVOIMA

Työ on aina oltava vapaaehtoista, ja työntekijän on voitava poistua työpaikalta työvuoron jälkeen sekä irtisanoutua ilman rangaistuksia. Rekrytointikumppanin käyttö ei saa aiheuttaa työntekijälle kustannuksia, eikä palkkaa tai henkilöllisyystodistusta saa pidättää. Toimittajan on myös varmistettava työntekijöiden laillinen työlupa ja oikeus työskennellä.

5. TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET, HYVINVOINTI JA YHDISTYMISVAPAAUS

Oksasen Puutarha arvostaa työntekijöitä, ja myös toimittajien odotetaan edistävän työntekijöidensä hyvinvointiaan tarjoamalla turvalliset ja terveelliset työolosuhteet, kohtuulliset työajat sekä mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen. Työntekijöitä on kohdeltava oikeudenmukaisesti kaikissa työelämän vaiheissa, kuten rekrytoinnissa, palkkauksessa ja uralla etenemisessä. Toimittajien on lisäksi tarjottava työntekijöille mahdollisuus ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta tai väärinkäytöksistä turvallisesti ja ilman pelkoa vastatoimista.

Toimittajien on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon sekä osallistua kollektiivisiin neuvotteluihin. Työntekijöillä tulee olla mahdollisuus käyttää näitä oikeuksiaan ilman pelkoa rangaistuksista, syrjinnästä tai muista kielteisistä seurauksista.

6. TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAIKA JA PALKKA

Kannustamme käytäntöihin, jotka tukevat terveellistä työ- ja vapaa-ajan tasapainoa työntekijöille. Toimittajien tulee varmistaa, että työajat ovat kohtuullisia ja noudattavat kansallisia lakeja, alakohtaisia standardeja tai työehtosopimuksia. Toimittajien tulee maksaa palkkaa, joka täyttää vähintään lain minimivaatimukset ja on oikeudenmukainen suhteessa tehtävään työhön, elinkustannuksiin ja alan käytäntöihin. Työntekijöille tulee maksaa asianmukaisesti ylityökorvaukset, ja palkat ja edut on esitettävä selkeästi ja läpinäkyvästi.

7. KESTÄVÄ KEHITYS JA YMPÄRISTÖVASTUU

Oksasen Puutarha sitoutuu noudattamaan kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä minimoimaan toimintansa ympäristövaikutukset, ja edellyttää samaa sitoutumista myös kaikilta toimittajiltaan. Toimittajan on aktiivisesti vähennettävä energia- ja vedenkulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä ja muita ympäristövaikutuksia parantamalla energiatehokkuutta, lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja tehostamalla logistiikkaa.

Materiaalitehokkuutta ja kiertotaloutta on edistettävä vähentämällä pakkausmateriaaleja, minimoimalla tuotantohävikkiä ja noudattamalla kestävästä jätetuollon periaatteita. Jätteet, jätevedet ja vaaralliset aineet on käsiteltävä asianmukaisesti, ja hankinnoissa on suosittava ympäristöystävällisiä ja sertifioituja materiaaleja.

Toimittajan on suojeltava luonnon monimuotoisuutta kaikissa toimipisteissään. Metsäkatoasetuksen alaisten raaka-aineiden alkuperä ja vaatimustenmukaisuus on varmistettava ja toimitettava Oksasen Puutarhalle pyydettäessä. Kaikkien ympäristöväitteiden on oltava todennettavia, ja mahdollisista poikkeamista on raportoitava viipymättä.



8. LUOTETTAVUUS JA LAADUNVARMISTUS

Tuotteiden ja palveluiden tulee täyttää Oksasen Puutarhan laatu- ja turvallisuusvaatimukset sekä sovellettava lainsäädäntö. Laadun on oltava johdonmukaista ja toimitusten täsmällisiä, jotta asiakastyytyväisyys ja luotettavuus voidaan varmistaa.

Toimittajien on noudatettava tuoteturvallisuus- ja hygieniakäytäntöjä (HACCP), koulutettava henkilöstöä ja huolehdittava tilojen, välineiden ja tuotteiden puhtaudesta sekä turvallisesta käsittelystä. Jäljitettävyyden on varmistettava raaka-aineesta valmiiseen tuotteeseen, ja poikkeamat on raportoitava välittömästi.

9. EETTINEN JA LÄPINÄKYVÄ LIIKETOIMINTA

Lahjonta ja korruptio:

Toimittajan on toimittava tinkimättömästi korruption ja lahjonnan torjumiseksi. Sopimattomia etuja ei saa antaa, pyytää tai vastaanottaa missään muodossa, eikä liiketoimintaa saa harjoittaa henkilökohtaisten etujen tavoittelun pohjalta.

Rehellinen ja vastuullinen liiketoiminta:

Toimittajan tulee noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä ja eettisiä periaatteita, erityisesti kilpailua, petoksia ja korruptiota koskevia sääntöjä. Kilpailunrajoituksiin, kuten hintakartelleihin, osallistuminen on kielletty. Tuotteita ja palveluita on markkinoitava totuudenmukaisesti, vastuullisuusväitteet on pystyttävä todentamaan, ja kuluttajien terveys ja turvallisuus on varmistettava kaikissa tilanteissa.

Lahjat, sponsorointi ja ilmoituskanava:

Vähäarvoiset, satunnaiset ja kohtuulliset lahjat ovat sallittuja, kun niiden tarkoituksena ei ole vaikuttaa päätöksentekoon. Hyväntekeväisyys- ja sponsorointitoiminta on hoidettava läpinäkyvästi ja lainmukaisesti. Toimittajan on tarjottava luottamuksellinen ilmoituskanava väärinkäytöksille, suojattava ilmoittajat ja tutkittavat ilmoitukset viipymättä.

10. TIETOTURVA JA KYBERTURVALLISUUS

Toimittajan on suojattava tiedot ja järjestelmät asianmukaisin teknisin ja organisatorisin toimenpitein, tunnistettava kyberuhat ja varauduttava niihin. Henkilötietoja saa käsitellä vain laillisiin ja sovittuihin tarkoituksiin, ja niiden keruu sekä säilytys on rajattava välttämättömiin tietoihin. Tietosuojalakeja (esim. GDPR) on noudatettava ja varmistettava henkilötietojen asianmukainen käsittely.

Tietoturvaloukkauksista tai epäilyistä poikkeamista, jotka voivat vaikuttaa Oksasen Puutarhan tietoihin tai järjestelmiin, on ilmoitettava viipymättä. Toimittajan on osoitettava vaatimusten täytyminen omassa toiminnassaan ja varmistettava, että myös alihankkijat noudattavat tämän ohjeistuksen vaatimuksia.

11. YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Oksasen Puutarha arvostaa tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa. Toimittajilta odotetaan yhteistyökykyä ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, jotka edistävät Oksasen Puutarhan sekä toimintaympäristömme yhteisöjen hyvinvointia.



12. VAATIMUSTEN SEURANTA, AUDITOINTI JA TOIMENPITEET

Oksasen Puutarha pidättää oikeuden tarkastaa toimittajien toimintaa ja edellyttää, että toimittajat mahdollistavat auditoinnin ja vaatimustenmukaisuuden seurannan. Mikäli vaatimuksia rikotaan tai vakavia poikkeamia havaitaan, Oksasen Puutarha voi edellyttää korjaavia toimenpiteitä, rajoittaa yhteistyötä tai tarvittaessa irtisanoa sopimuksen.

13. ILMOITUSKANAVA

Oksasen Puutarha edellyttää, että sidosryhmillä on käytössään luottamuksellinen ilmiantokanava. Sidosryhmät voivat käyttää omaa kanavaansa tai Oksasen Puutarhan ilmiantokanavaa, mutta ilmoituskanavan on oltava helposti saavutettavissa ja sen kautta on voitava raportoida epäillyistä rikkomuksista tai poikkeamista, kuten ihmisoikeus- tai ympäristöloukkauksista, syrjinnästä, häirinnästä tai muusta eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoitukset on käsiteltävä puolueettomasti ja luottamuksellisesti, niihin on reagoitava viipymättä ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on toteutettava. Ilmoittajia on suojeltava vastatoimilta.

Hyväksyntä ja sitoumus:

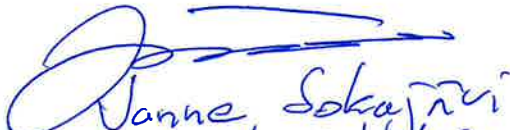
Oksasen Puutarha Oy:n hallitus on hyväksynyt nämä eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille 25.02.2026,


Juhana Oksanen

Oksasen Puutarha Oy:n Hallituksen puheenjohtaja

Oksasen Puutarha Oy:n toimittajana olemme sitoutuneet noudattamaan tämän eettisen ohjeistuksen – Code of Conductin vaateita:

Yritys:


Janne Sokajärvi
Toimitusjohtaja

Päivämäärä: 9.3.2026, allekirjoitus ja nimen selvennys