

OXSASEN PUUTARHA OY

LEVERANTÖRERNAS ETISKA UPPFÖRANDEKOD – CODE OF CONDUCT

2026

1. INLEDNING

Oksasen Puutarha Oy (nedan Oksasen Puutarha) har åtagit sig att följa etiska och ansvarsfulla affärsprinciper, och vi förväntar oss detsamma av våra leverantörer. Vi behandlar våra leverantörer och samarbetspartner rättvist och jämlikt och strävar efter att bygga långsiktiga, pålitliga och öppna affärsrelationer som gynnar alla parter.

Vårt företag följer den internationella GLOBAL G.A.P.-standarden och har åtagit sig att värna om arbetstagarnas säkerhet, livsmedelssäkerhet samt att minimera miljöpåverkan. Vi satsar på introduktion och utbildning av personal, särskilt när det gäller arbets- och produktsäkerhet, arbetstagarnas rättigheter och hygienkompetens. Personalens välbefinnande är en strategisk resurs för oss, och vi främjar aktivt en god arbetsmiljö samt en öppen dialog. Samma principer förväntas även av våra intressenter och leverantörer.

Denna etiska uppförandekod definierar de hållbarhetskrav som ställs på leverantörerna och vägleder verksamheten på ett hållbart sätt som stöder Oksasen Puutarhas värderingar och affärsmässiga framgång. Detta förutsätter att Amfori BSCI:s principer samt alla tillämpliga internationella lagar och förordningar, myndighetsföreskrifter och principer för ansvarsfullt, ärligt och transparent agerande följs i alla affärsprocesser.

[amfori-bsci-code-of-conduct-references-english-december-2021.pdf](#)

2. RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH LIKABEHANDLING

Leverantörer och intressenter ska behandla arbetstagare jämlikt och respektera deras grundläggande rättigheter. All diskriminering, trakasserier, mobbning, hot och annan olämplig behandling är förbjuden. Arbetstagarna ska ha möjlighet att rapportera missförhållanden på ett tryggt sätt och utan rädsla för sanktioner, och rapporterna ska behandlas konfidentiellt och på lämpligt sätt.

3. UNGA ARBETSTAGARE OCH BARNARBETE

Barnarbete är förbjudet i enlighet med ILO:s konvention nr 138, och inga kränkningar av barns rättigheter får förekomma i någon del av leveranskedjan. Unga arbetstagare (under 18 år) får inte utföra övertidsarbete, nattarbete eller farliga arbetsuppgifter eller arbeta under förhållanden som kan äventyra deras hälsa, säkerhet eller utveckling. Leverantörerna ska säkerställa en trygg arbetsmiljö för unga arbetstagare, tillhandahålla lämplig introduktion och tillräcklig säkerhetsutbildning samt utse en ansvarig person för att säkerställa att säkerhetskraven uppfylls.

4. TVÅNGSARBETE

Arbete ska alltid vara frivilligt, och arbetstagaren ska kunna lämna arbetsplatsen efter arbetsskiftet samt säga upp sig utan påföljder. Om rekryteringspartner anlitas får detta inte medföra några kostnader

för arbetstagaren, och lön eller identitetshandlingar får inte kvarhållas. Leverantören ska även säkerställa att arbetstagarna har ett lagligt arbetstillstånd och rätt att arbeta.

5. ARBETSTAGARNAS RÄTTIGHETER, VÄLBEFINNANDE OCH FÖRENINGSFRIHET

Oksasen Puutarha värdesätter sina arbetstagare, och leverantörerna förväntas också främja sina arbetstagares välbefinnande genom att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, rimliga arbetstider samt möjligheter till yrkesmässig utveckling. Arbetstagarna ska behandlas rättvist under alla delar av anställningen, såsom vid rekrytering, lönesättning och karriärutveckling. Leverantörerna ska dessutom ge arbetstagarna möjlighet att rapportera olämplig beteende eller missförhållanden på ett tryggt sätt och utan rädsla för sanktioner.

Leverantörerna ska respektera arbetstagarnas rätt att ansluta sig till eller avstå från att ansluta sig till en fackförening samt att delta i kollektiva förhandlingar. Arbetstagarna ska kunna utöva dessa rättigheter utan rädsla för straff, diskriminering eller andra negativa konsekvenser.

6. ARBETSTID OCH LÖN

Vi uppmuntrar till praxis som stöder en hälsosam balans mellan arbete och fritid för arbetstagarna. Leverantörerna ska säkerställa att arbetstiderna är rimliga och följer nationell lagstiftning, branschstandarder eller kollektivavtal. Leverantörerna ska betala lön som minst uppfyller lagens minimikrav och som är rättvis i förhållande till arbetsuppgifterna, levnadskostnaderna och branschpraxis. Arbetstagarna ska få korrekt övertidsersättning, och löner och förmåner ska presenteras tydligt och transparent.

7. HÅLLBAR UTVECKLING OCH MILJÖANSVAR

Oksasen Puutarha åtar sig att följa alla tillämpliga miljölagar och -förfordningar samt att minimera verksamhetens miljöpåverkan, och förväntar sig samma åtagande av alla sina leverantörer. Leverantören ska aktivt minska energi- och vattenförbrukningen, utsläppen av växthusgaser och annan miljöpåverkan genom att förbättra energieffektiviteten, öka användningen av förnybar energi och effektivisera logistiken.

Materialeffektivitet och cirkulär ekonomi ska främjas genom att minska mängden förpackningsmaterial, minimera produktionssvinn och följa principerna för hållbar avfallshantering. Avfall, avloppsvatten och farliga ämnen ska hanteras på lämpligt sätt, och vid inköp ska miljövänliga och certifierade material prioriteras.

Leverantören ska skydda den biologiska mångfalden vid alla sina verksamhetsställen. Råvaror som omfattas av avskogningsförfordningen ska ha verifierat ursprung och överensstämmelse med kraven, och uppgifterna ska lämnas till Oksasen Puutarha på begäran. Alla miljöpåståenden ska kunna verifieras, och eventuella avvikelser ska rapporteras utan dröjsmål.

8. TILLFÖRLITLIGHET OCH KVALITETSSÄKRING

Produkter och tjänster ska uppfylla Oksasen Puutarhas kvalitets- och säkerhetskrav samt tillämplig lagstiftning. Kvaliteten ska vara konsekvent och leveranserna punktliga för att säkerställa kundnöjdhet och tillförlitlighet.

Leverantörerna ska följa rutiner för produktsäkerhet och hygien (HACCP), utbilda personalen och säkerställa renlighet och säker hantering av lokaler, utrustning och produkter. Spårbarheten ska säkerställas från råvara till färdig produkt, och avvikelser ska rapporteras omedelbart.

9. ETISKT OCH TRANSPARENT AFFÄRSAGANDE

Mutor och korruption:

Leverantören ska konsekvent arbeta för att motverka korruption och mutor. Otillbörliga förmåner får inte ges, begäras eller tas emot i någon form, och affärsverksamhet får inte bedrivas med utgångspunkt i strävan efter personliga förmåner.

Ärligt och ansvarsfullt affärsagande:

Leverantören ska följa tillämplig lagstiftning och etiska principer, särskilt regler som rör konkurrens, bedrägerier och korruption. Deltagande i konkurrensbegränsande verksamhet, såsom priskarteller, är förbjudet. Produkter och tjänster ska marknadsföras sanningsenligt, hållbarhetspåståenden ska kunna verifieras och konsumenternas hälsa och säkerhet ska säkerställas under alla omständigheter.

Gåvor, sponsring och rapporteringskanal:

Gåvor av ringa värde, som ges tillfälligt och i rimlig omfattning, är tillåtna när syftet inte är att påverka beslutsfattandet. Vålgörenhets- och sponsringsverksamhet ska bedrivas transparent och i enlighet med lagstiftningen. Leverantören ska erbjuda en konfidentiell rapporteringskanal för missförhållanden, skydda visselblåsare och utan dröjsmål utreda rapporterna.

10. INFORMATIONSSÄKERHET OCH CYBERSÄKERHET

Leverantören ska skydda information och system genom lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder, identifiera cyberhot och förbereda sig för dessa. Personuppgifter får endast behandlas för lagliga och överenskomna ändamål, och insamling och lagring ska begränsas till nödvändiga uppgifter. Dataskyddslagstiftningen (t.ex. GDPR) ska följas och en korrekt behandling av personuppgifter säkerställas.

Informationssäkerhetsincidenter eller misstänkta avvikelser som kan påverka Oksasen Puutarhas information eller system ska rapporteras utan dröjsmål. Leverantören ska kunna visa att kraven uppfylls i den egna verksamheten och säkerställa att även underleverantörer följer kraven i denna uppförandekod.

11. SAMARBETE OCH PARTNERSKAP

Oksasen Puutarha värdesätter ett nära samarbete med leverantörerna. Leverantörerna förväntas vara samarbetsvilliga och engagerade i gemensamma mål som främjar välbefinnandet hos Oksasen Puutarha samt hos samhällena i vår verksamhetsmiljö.

12. UPPFÖLJNING AV KRAV, REVISION OCH ÅTGÄRDER

Oksasen Puutarha förbehåller sig rätten att granska leverantörernas verksamhet och förutsätter att leverantörerna möjliggör revisioner och uppföljning av efterlevnaden. Om kraven överträds eller allvarliga avvikelser konstateras kan Oksasen Puutarha kräva korrigerande åtgärder, begränsa samarbetet eller vid behov säga upp avtalet.

13. RAPPORTERINGSKANAL

Oksasen Puutarha förutsätter att intressenterna har tillgång till en konfidentiell visselblåsarkanal. Intressenterna kan använda sin egen kanal eller Oksasen Puutarhas visselblåsarkanal, men rapporteringskanalen ska vara lättillgänglig och kunna användas för att rapportera misstänkta överträdelser eller avvikelser, såsom kränkningar av mänskliga rättigheter eller miljökränkningar, diskriminering, trakasserier eller annan verksamhet som strider mot etiska principer. Rapporterna ska behandlas opartiskt och konfidentiellt, åtgärder ska vidtas utan dröjsmål och nödvändiga korrigerande åtgärder ska genomföras. Visselblåsare ska skyddas mot sanktioner.

Godkännande och åtagande:

Oksasen Puutarha Oy:s styrelse har godkänt denna etiska uppförandekod för samarbetspartner den 25.02.2026,

Janne Sokajärvi

Verkställande direktör, Oksasen Puutarha Oy

